

山丹县科学技术协会

部门整体支出绩效评价报告

评价部门名称: 山丹县科学技术协会

评价实施部门: 山丹县财政局

评价机构名称: 甘肃慧瑞融智管理咨询有限公司

2025年8月



山丹县科学技术协会部门整体支出绩效评价结论表

一、项目基本情况						
基本情况	项目名称	山丹县科学技术协会部门整体支出				
	评价年度	2024		评价类型	财政评价	
	委托评价单位	山丹县财政局		评价机构名称	甘肃慧瑞融智管理咨询有限公司	
	评价对象名称	山丹县科学技术协会				
评价目的	通过运用规范的绩效评价指标体系和科学的绩效评价方法，全面、客观的对山丹县科学技术协会 2024 年度部门整体支出进行绩效评价工作，其目的的一是基于部门整体定位，考察部门职能、部门总体目标、部门项目、预算及决算之间的匹配情况；二是基于部门职能，考察部门职能履行情况；三是客观公正地核查预期目标的实现程度，综合评价资金支出效率、效益和综合效果，及时总结工作经验；四是分析部门在履职和管理过程中存在的问题及原因，针对存在的问题提出合理化建议，转化运用评价成果，进一步强化支出责任，提高业务和资金科学化、精细化管理水平，优化资源配置，提升财政资金使用效益，为下一年度部门预算资金安排工作提供决策参考和依据。					
资金情况（万元）	一般公共预算收入	179.75 万元	一般公共预算支出	417 万元	一般公共预算结余	0
	政府性基金收入	0	政府性基金支出	0	政府性基金结余	0
	国有资本经营收入	0	国有资本经营支出	0	国有资本经营结余	0
	社会保险基金收入	0	社会保险基金支出	0	社会保险基金结余	0
二、绩效目标						
年度目标	根据《2024 年度山丹县科学技术协会局本级部门整体支出绩效目标批复表》，2024 年度绩效目标为：紧紧围绕“巩固全国科普示范县创建成果”这一核心，聚焦“四服务”职能，以提升全民科学素质为目标，强阵地、优服务、聚人才、促创新，全面推进科普工作高质量发展。深入学习贯彻党的二十届三中全会精神、习近平总书记视察甘肃重要讲话重要指示精神，严格落实省科协九届二次全会和市科协四届三次全委会部署，牢牢夯实“一个基础”（科普阵地建设）、精准覆盖“五大人群”（农民、老年人、企业工人、领导干部及公务员、青少年）、聚力打造“一个品牌”（“焉支先锋行”科普志愿服务）、健全完善“三级组织”（县、乡、村<社区>科协组织），推动实现“四个提升”（全民科学素质提升、科技惠民程度提升、青少年科技创新能力提升、基层科协服务效能提升），为全县经济					

	社会发展提供科学支撑和智力保障。
三、评价基本情况	
评价范围	时间范围：2024 年 1 月 1 日—2024 年 12 月 31 日 对象范围：山丹县科学技术协会 2024 年度部门预算整体收入 资金范围：417.00 万元
评价依据	1. 政策法规 (1) 《中华人民共和国预算法》； (2)《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）； (3) 《财政部关于贯彻落实<中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见>的通知》（财预〔2018〕167 号）； (4)《财政部关于印发<项目支出绩效评价管理办法>的通知》（财预〔2020〕10 号）； (5)《中共甘肃省委甘肃省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（甘发〔2018〕32 号）； (6) 《甘肃省财政厅关于贯彻落实<中共甘肃省委甘肃省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见>的通知》（甘财绩〔2019〕6 号）； (7) 《甘肃省财政厅关于印发<甘肃省省级预算绩效管理办法>等 6 个办法和规程的通知》（甘财绩〔2020〕5 号）； (8)《中共张掖市委张掖市人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（市委发〔2019〕19 号）； (9)《中共山丹县委办公室山丹县人民政府办公室印发关于<全面实施预算绩效管理实施意见>的通知》（县委办发〔2019〕97 号）。 2. 部门文件 (1) 部门三定方案； (2) 部门年度工作计划、目标责任书、十四五规划； (3) 部门年度预算批复文件、年度预算报表、预算公开说明及预算公开表； (4) 部门年度项目资金分配文件、资金下达文件； (5)部门年度决算批复、预算执行总账、资金支出明细账、财务会计凭证； (6) 部门年度工作总结； (7) 项目和整体绩效目标申报表、运行监控表及报告、自评表及报告； (8) 部门内控管理制度、项目管理制度，专项资金管理办法； (9) 部门政府采购执行过程性资料(采购资料、中标通知书、合同)；

	(10) 年度重点项目立项文件及批复文件、台账、验收报告、结算审核报告、施工资料、监理资料等。							
绩效评价指标体系	根据《中共山丹县委山丹县人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》的相关要求，结合山丹县科学技术协会年度重点工作任务、部门特点及资金使用的具体情况，以资金使用结果为导向，确定绩效评价指标体系。评价指标体系分为部门规划、运行成本、管理效率、履职效能、运行成效、可持续性发展能力情况 6 个一级指标，17 个二级指标，37 个三级指标，根据重要性原则、合理性原则采用经验分配法合理赋予指标权重。							
评价办法	(1) 指标分析法。 (2) 目标比较法。 (3) 询问查证法。 (4) 公众评判法。 (5) 专家法。							
数据采集及处理办法	信息与数据收集采取文本收集、现场调研、深度访谈、问卷调查等方式进行数据处理采取定性分析与定量分析相结合的方法开展。							
绩效评价工作过程	1. 前期准备阶段：调研收资、设计评价指标 2. 组织实施阶段：核资、现场评价、非现场评价、形成初步结论及评分 3. 报告撰写和提交阶段：撰写初稿、论证修改、提交终稿（2025 年 8 月 4 日-2025 年 8 月 25 日）							
四、评价结论和绩效分析								
综合评价结论	评价得分	92.5 分			评价等级		优	
绩效分析	指标	部门规划	运行成本	管理效率	履职效能	运行成效	可持续性发展能力	合计
	得分率	65%	100%	85%	100%	100%	100%	92.5 %
五、存在问题	（一）绩效目标细化不足 经核查，山丹县科学技术协会绩效目标设定未将核心工作目标，细化为含具体数值、时间节点、衡量标准的可落地指标。例如，“科普服务覆盖”目标仅笼统提及“服务重点人群”，未明确青少年、农民等群体的具体覆盖人次；“科技助农”目标未量化农业技术推广面积、农户增收幅度等关键成果；同时，绩效目标与年度重点任务的关联度不清晰，未明确各任务对绩效目标的支撑占比。 （二）核心业务管理制度缺位 经核查，山丹县科学技术协会虽建立财务、采购、合同管							

	理等基础管理制度，但针对科普宣传活动开展、全民科学素质提升、青少年科技教育、反邪教工作推进等核心重点工作，未制定专门管理制度，未明确重点工作的实施流程、质量标准、责任分工。
六、有关对策建议	(一) 优化绩效目标设定机制 一是将核心工作目标拆解为含具体数值、时间节点的细化指标，确保各领域目标（如科普服务覆盖、科技助农等）均有明确衡量标准；二是建立绩效目标与年度重点任务的关联机制，清晰界定各任务对目标的支撑作用，强化目标对工作的导向性，为后续绩效监测与评估提供基础依据。 (二) 围绕核心业务体系化完善管理制度 一是优先针对科普宣传、全民科学素质提升、青少年科技教育等重点工作，构建覆盖实施流程、质量管控、责任分工的制度框架；二是统筹基础管理制度与核心业务制度的衔接，形成制度体系，提升核心工作推进的规范性与可控性，为长效化开展重点工作提供制度支撑。
七、其他需要说明的事项	无
1. 本次绩效评价所需资料均由山丹县科学技术协会相关工作人员提供。 2. 本次绩效评价涉及金额均保留两位小数。	
评价机构（盖章）： 主评人（签字）： 评价日期：2025年8月25日	评价工作组人员（签字）：柳阳娇 梁琳 张洁 薛丹 王腊梅 评价日期：2025年8月24日
附：项目主评人绩效评价师资质证书	



绩效评价师

持证人参加北京国家会计学院绩效评价师CPEP能力水平考核，成绩合格，具备了绩效评价专业知识及能力，特发此证。

院长：秦崇厚

签发单位：北京国家会计学院

签发日期：2022年6月24日

姓名：李进军 性别：男

身份证号：620105196402291016

项目名称：绩效评价师

证书编号：NAI2022CPEP0067