老军乡“四举措”抓好生态护林员常态化工作

为全面提高护林员队伍专业素质，壮大全乡生态保护力量，切实管护好林草资源，老军乡多举措抓好全乡生态护林员管理工作，推动生态护林员管理规范化，确保“山有人管、林有人护、火有人防、责有人担”。

严把选聘程序。坚持自愿、公开、公正、统一管理的原则，按照“公告、申报、审核、公示、聘用”程序，开展选聘工作，签订管护劳务服务协议，指明管护区域，明确管护职责，建立健全岗位职责、绩效考核、档案管理等制度，形成了乡村齐抓共管、共同推进的良好形势，2025年共聘用36名生态护林员。

加强业务培训。今年以来围绕林草法律法规、防火安全、生态护林员工作职责、巡护日志记录、生态护林员巡护APP操作等方面，采取专题培训5场次、现场指导20余次，抓好村级林长、生态护林员岗前及日常业务培训，不断提升管护队伍专业水平。

完善考核管理。按照“乡管村用”的管理原则，不断健全生态护林员管理办法，对在聘的生态护林员实行一年一聘用，及时督促到岗履行职责23次，并定期对护林员履职情况进行监督检查和记录，每月对护林员巡护日志情况进行乡村两级检查考核，考核结果与护林员续聘资格直接挂钩。

强化责任落实。科学划分管护网格，健全护林员巡护打卡制度，要求每月巡护不少于22天。结合管护面积、“二月十五”、“清明节”“七月十五”等传统重大节假日，在重要时间段或时间节点，乡村两级通过线上线下督促护林员开展工作，第一时间掌握工作进度，并对护林员巡山过程中存在的问题及时指导，以便更好地发挥管护作用。

下一步，老军乡将认真总结工作经验，建立健全生态护林员管理长效机制，持续加强生态护林员队伍建设，推动生态护林员信息化、精细化管理，促进生态优势向发展优势转换，筑牢生态森林草原“防护墙”。